

WILPU-Verhaltenskodex

Für die bessere Lesbarkeit wurde im folgenden Dokument die männliche Form genutzt. Hiermit sind alle Geschlechter gemeint.

Als Familienunternehmen in der fünften Generation zählt es seit 1867 zu den Kernwerten der Firma Wilh. Putsch GmbH & Co.KG (nachfolgend WILPU genannt) zukunftsorientiert zu handeln. Unser bereits bestehendes Fundament aus ökologischer, sozialer und ökonomischer Nachhaltigkeit erweitern wir kontinuierlich mit entsprechenden Maßnahmen. Unabhängig unserer Unternehmensgröße sehen wir verantwortungsbewusstes und damit nachhaltiges Wirtschaften als unsere unternehmerische Sorgfaltspflicht an. Nur so können wir unseren nachfolgenden Generationen ein sicheres, gesundes Leben und erfolgreiches Wirtschaften ermöglichen.

In diesem Verhaltenskodex sind die Grundsätze unseres unternehmerischen Handelns formuliert. Diese stimmen mit unserem Unternehmensleitbild überein. Wir handeln werteorientiert, nach ethischen und rechtlichen Richtlinien, nach internationalen Standards, wie den Kernarbeitsnormen der ILO (International Labour Organisation) und orientieren uns an den Prinzipien des UN Global Compacts. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern gleichermaßen, nach diesen Grundsätzen zu handeln und diese in ihrer eigenen Lieferkette einzufordern.

Unser wirtschaftlicher Erfolg basiert auf langfristigen Geschäftsbeziehungen, die auf gegenseitigem Vertrauen beruhen. Für die Aufrechterhaltung dieser fordern wir hiermit unsere Mitarbeiter- und Geschäftspartnerschaft auf, uns Abweichungen von Grundsätzen dieses Verhaltenskodex mitzuteilen.

Mitarbeitende

Wir lehnen sowohl Kinder-, als auch Zwangsarbeit, wie es im deutschen Recht sowie in den ILO-Kernarbeitsnormen festgehalten ist, in jeder Form ab. Das fordern wir gleichermaßen von unseren Geschäftspartnern.

Wir versichern ein chancengerechtes Miteinander am Arbeitsplatz. Gemäß des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes wird niemand aufgrund seiner Herkunft, Hautfarbe, sexuellen Orientierung, Nationalität, Religion, Weltanschauung, seines Alters, Geschlechts oder körperlichen/geistigen Beeinträchtigung benachteiligt. Verstöße können nach dem Beschwerderecht (§ 13 AGG) durch Betroffene in der eingerichteten Beschwerdestelle gemeldet werden.

Diskriminierung ist am Arbeitsplatz in jeder Hinsicht untersagt. Einer Missbilligung dessen folgt die Auflösung des Arbeitsverhältnisses. Verstöße meldende Mitarbeiter versichern wir die strikte Vertraulichkeit. Nach Abschluss möglicher Untersuchungen werden personenbezogene Daten innerhalb von zwei Monaten gelöscht.

WILPU-Mitarbeiter werden fair nach den Mindeststandards des ERA (Entgeltrahmens) entlohnt. Wir halten uns vollumfänglich an die Regelungen des Arbeitszeitgesetzes. Unsere Mitarbeiter halten Ruhezeiten entsprechend ein. Wir sind davon überzeugt, dass die gute Leistung unserer Mitarbeiter nur mit der Einhaltung der Ruhezeiten möglich ist. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir eine ebenso faire Behandlung ihrer Mitarbeiterschaft unter Einhaltung der Bestimmungen des internationalen Arbeitsrechts.

Für die Aufrechterhaltung der Arbeitssicherheit sowie der Gesundheit unserer Mitarbeiter schaffen wir die bestmöglichen Voraussetzungen und halten uns stets an das Arbeitsschutzgesetz. Mögliches Gefahrenpotenzial am Arbeitsplatz wird regelmäßig kontrolliert, optimiert und so gering wie möglich gehalten. Die Einnahme von Suchtmitteln am Arbeitsplatz ist in jeder Hinsicht untersagt. Sollte dennoch ein Gebrauch am Arbeitsplatz auffallen, unterstützt die Geschäftsführung Betroffene mit der Vermittlung professioneller Hilfe.

Umweltschutz

In Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern ist es eins unserer Ziele, klimaschädliche Emissionen so gering wie möglich zu halten.

Bei der Fertigung unserer Produkte verfolgen wir das Ziel, Abfall und Emissionen zu verringern, bestmöglich zu vermeiden und die Recyclingquote entsprechend zu erhöhen.

Gefahrenstoffe werden entsprechend entsorgt und keinesfalls in die Umwelt abgeleitet. Abfälle werden vor der Entsorgung typisiert und möglichst geringgehalten. Unseren Abwasserverbrauch beschränken wir so weit wie möglich. Lärm- und weitere Luftemissionswerte werden regelmäßig geprüft. Bei negativen Abweichungen werden sofortige Gegenmaßnahmen eingeleitet.

Von unseren Lieferanten erwarten wir einen verantwortungsvollen Umgang mit Emissionen, einschließlich der Vermeidung von Abfall- und Gefahrenstoffableitung in die Umwelt. Wir behalten uns vor, dies entsprechend zu prüfen.

Zusammenarbeit und Geschäftsbeziehungen

Seit Jahrzehnten entwickeln wir innovative Produkte mit großer Leidenschaft und Sorgfalt. Im Wettbewerb mit weiteren Unternehmen, die regelmäßig neue Produkte entwickeln achten wir diese und behandeln entsprechende Patente mit Respekt. Wir erwarten gleichermaßen unsere Innovationen und Patente zu achten.

Wie auch unsere Geschäftspartner, lehnen wir jede Form der Bestechung und Korruption ab. Wettbewerbsmindernde Absprachen sind im Sinne des Kartellrechts untersagt. Wir missbilligen jede Art der Nutzung illegaler, finanzieller Mittel im Wirtschaftskreislauf gemäß der Geldwäsche.

Der Schutz vertraulicher und personenbezogener Daten unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und weiterer Dritter ist uns sehr wichtig. Jede Art vertraulicher Informationen wird geheim gehalten. Wir schützen diese im Sinne des Datenschutzgesetzes.

Als global agierendes Unternehmen setzt sich WILPU bindend für die Umsetzung und Verbesserung der genannten Grundsätze ein. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir dies gleichermaßen.

Unsere Geschäftspartner stehen für den genannten Verhaltenskodex ein. Über Abweichungen des WILPU-Verhaltenskodex erwarten wir, uns entsprechend zu kontaktieren.